DONGGUANG CHEMICAL LIMITED

東光化工有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1702

2018 環境、社會及管治報告

目錄

1 企業簡介 . . . 3
1.1 關於我們 . . . 3
1.1.1 簡介 . . . 3
1.1.2 主要產業 . . . 4
1.1.3 企業的社會責任觀 . . . 6
1.2 榮譽與成就 . . . 6
1.2.1 責任榮譽概覽 . . . 6
1.2.2 主要成就概覽 . . . 8
1.3 公司管治 . . . 8
1.3.1 公司管治框架 . . . 8
1.3.2 東光化工有限公司董事會概覽 . . . 10
1.3.3 相關權益人概覽及溝通成效 . . . 11
2 企業環境績效分析 . . . 13
2.1 主要業務地區相關環保政策概覽 . . . 13
2.2 企業排放物相關分析 . . . 14
2.2.1 廢氣排放數據計算 . . . 14
2.2.2 溫室氣體排放數據計算 . . . 14
2.3 廢棄物分類及排放情況 . . . 15
2.3.1 廢棄物分類及處理情況 . . . 15
2.3.2 固體廢棄物排放情況 . . . 15
2.4 企業資源使用相關分析 . . . 15
2.4.1 企業主要能源消費結構 . . . 15
2.4.2 企業其他能源消費統計 . . . 16
2.4.3 節能減排方案及成效 . . . 16
2.5 企業環境保護 . . . 17
2.5.1 廠區空氣、水質和噪音檢測報告 . . . 17
2.5.2 降污減排措施 . . . 18
2.5.3 提升污染控制設施 . . . 18
2.5.4 環保系統處理流程(處理有害物質) . . . 18
2.5.5 環境檢查部門日常檢查 . . . 22

3 企業社會責任分析 22
3.1 僱傭及勞工現狀分析 22
3.1.1 員工僱傭情況及勞工準則概覽 22
3.1.2 員工健康與安全保障概覽 24
3.1.3 員工發展及培訓情況概覽 28
3.1.4 防止童工或強制勞工的準則及措施 32
3.2 運營管理現狀分析 32
3.2.1 供應鏈管理情況概覽 32
3.2.2 企業反貪污措施簡析 33
3.3 產品責任 33
3.4 社區投資 33
4 企業未來規劃 34
4.1 外在環境所產生的風險與未來的規劃 34
4.2 內在因素所產生的風險與未來的規劃 34
4.3 公司未來發展戰略及經營計劃 34

1 企業簡介

1.1 關於我們

1.1.1 簡介

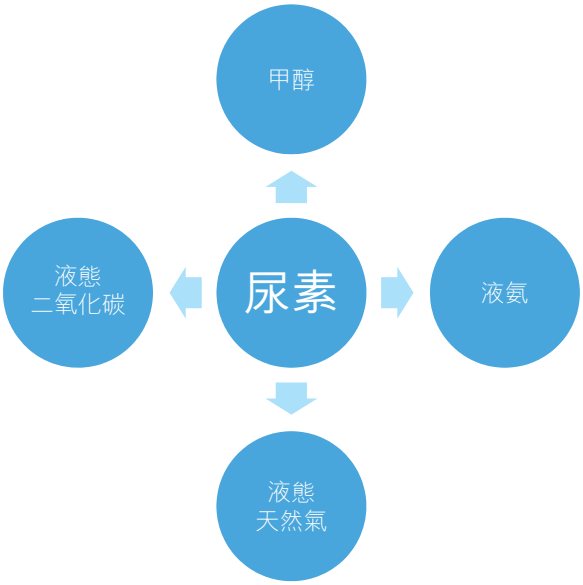
東光化工有限公司(「**本公司**」,連同其附屬公司為「**本集團**」)的間接全資附屬公司河北省東光化工有限責任公司(「**東光化工**」)始建於1970年,其前身為河北省東光市化肥廠(「**東光化肥**」),是一間地方國有企業,而後於1998年7月私有化並進行重組。截至2017年7月11日,本公司在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板掛牌上市(股份代號「1702」)。於2018年12月31日,本公司總發行股份為620,472,000股。

我們於河北省營運四十多年,自2001年起進入尿素行業經營業務至今,現已成為區內經驗豐富的市場參與者,並與行業內的客戶保持著長期而穩定的關係;我們通過提升生產技術,從而提高產品數量及質量來降低成本,提高生產效益;本公司管理團隊擁有豐富的經驗,使我們持續成功的中國尿素行業的歷史及未來趨勢。

本公司是以尿素生產為主的化工企業,截至2018年12月31日,現有員工1,269人,資產總值約人民幣18億元,東光化工佔地約70萬平米。近年來一直領導中國煤基尿素生產商,而以來自銷售工業用及農業用尿素的收益計,本集團近年財務表現穩健,在中國所有尿素生產本公司中位居前列。由於緊靠主要國道、鐵路及華北地區的主要港口的優越地理位置,我們可迅速響應中國各個地區不同客戶的需求,並已於銷售產品的河北省及鄰近地區建立品牌聲譽。我們目前是河北省最大的尿素生產商及20大尿素生產商之一。

於截至2018年12月31日止年度,本集團實現約人民幣22.86億元的營業收入和約人民幣9,970萬元的淨利潤。於2018年12月31日,本集團總資產達約人民幣18億元,淨資產約人民幣9.98億元。

1.1.2 主要產業



本集團為主要及聲譽顯著的煤基尿素生產商，總部設於河北。本集團主要生產及銷售尿素，亦生產及銷售其他副產品包括甲醇、液態二氧化碳及液態天然氣。尿素是一種白色晶狀固體有機化合物，其廣泛用於農業以作有效中性氮化肥，並廣泛用於工業以生產粘合劑、塗層、塑料及化妝品等多種產品。於截至2018年12月31日止年度，來自銷售尿素的收益佔總收益逾85.25%，與2017年相比增加21.96%。此外，我們於2018年上半年獲得2017年全國氮肥行業尿素生產利潤20強的榮譽稱號。尿素產品乃銷售予農業與製造業的終端用戶及貿易客戶。該等貿易客戶其後將尿素出售予(i)將尿素作為化肥使用的農民；(ii)向農民直接出售尿素的合成化肥貿易企業；(iii)將尿素用於生產合成化肥的合成化肥企業；及(iv)化工公司以使用尿素生產三聚氰胺及氰尿酸。

白煤和煙煤作為生產主要產品(尿素)所用的主要原材料，其中白煤用作生產尿素及甲醇的原材料，煙煤則用於產生生產過程的電力及氣化過程的蒸汽。

- 尿素

  根據顆粒大小，尿素產品可分為大顆粒尿素(大顆粒狀)及小顆粒尿素(小顆粒狀)。大顆粒尿素比小顆粒尿素更有效及更堅硬。相比小顆粒尿素，大顆粒尿素為更有效的肥料，通常用於咖啡、玉米、甘蔗及其他農作物。

- 液態二氧化碳

  液態二氧化碳由脱碳工序產生的放空氣體經過淨化、壓縮、提純精餾及冷卻後產生。作為生產尿素間所產生的副產品的液態二氧化碳可用於餐飲業、健康環保等不同行業，其最常用於撲滅由易燃液體等引發的較小火災；車內空調的製冷劑；同時也是產油過程中的一種重要的主要原料。

- 甲醇

  甲醇是一種重要的有機化工原料，也是一種重要的有機溶劑，是無色有酒精氣味易揮發的液體，同時具有較強毒性，但由於其蛋白轉化率較高，故可作為人工合成蛋白原料，無毒性且價格便宜。甲醇廣泛應用於醫藥、化工、能源等其他行業。在加工後可作為燃料，與汽油混合燃燒。當然，甲醇的主要應用領域是生產甲醛，甲醛可用來生產膠粘劑，主要用於木材加工業，也是生產各種合成樹脂不可或缺的原料。

  甲醇的生產方式包括氣制甲醇、煤制甲醇和煮料煤氣制甲醇，因為缺乏天然氣資源，本公司主要用煤炭這一途徑來生產甲醇，並配備創新設備及利用中國研發的技術，以利於在眾多競爭對手中處優勢狀態。

- 液態天然氣

  液態天然氣的主要成分是甲烷，被公認是地球最乾淨的能源，無色、無味、無毒且無腐蝕性，是一種比較先進的能源，同樣是尿素副產品的它用途也頗為廣泛，可用於住宅、工業、及商業等，最主要的工業用途為發電，在陶瓷廠、玻璃等行業中液態天然氣的優勢更明顯，可極大地提高產品的質量或降低成本。除此之外，作為可持續發展清潔能源，又具有明顯的環境效益及社會效益，是汽車的優質代用燃料。隨著居民生活水平的提高，中小城鎮居民生活用液態天然氣的採用也逐漸在增加。

- 液氨

  氨作為一種重要的化工原料，為運輸及儲存便利，通常將氣態的氨氣通過加壓或冷卻得到液態氨。液氨為無色液體，在工業上應用也很廣泛，但由於其具有腐蝕性且容易揮發，故發生化學事故的概率也相對較高。液氨主要用於生產硝酸、尿素和其他化學肥料，還可用作醫藥和農藥的原料。同時液氨具有一定的殺菌作用，所以在家禽養殖業中，被用於殺菌和降溫製冷作用。

1.1.3 企業的社會責任觀

企業精神	• 廣迎四海的開放精神 • 眾志成城的團結精神 • 爭創一流的拼搏精神 • 百折不撓的進取精神 • 全心全意的奉獻精神
經營理念	• 用戶至上 • 用誠待客 • 用心服務
管理理念	• 改革與改造並舉 • 安全與效益並重 • 環保與發展同步 • 質量與企業共存
社會責任與價值觀	• 忠誠於企業 • 勤奮與事業 • 奉獻於社會

1.2 榮譽與成就

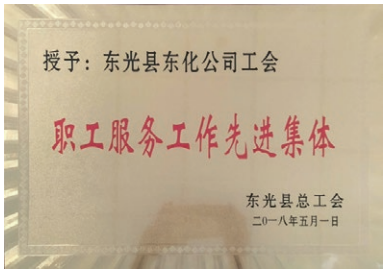
1.2.1 責任榮譽概覽

本公司成立以來，憑藉著良好的品牌形象、腳踏實地的肯幹精神、完善的本公司治理結構、健全的信息披露制度以及環保安全的生產意識與觀念使本公司榮獲了許多榮譽。曾先後獲得：全國模範職工之家，河北省AAA級勞動關係和諧企業，河北省對標示範企業2016年全國氮肥企業尿素產量20強，2017年全國氮肥企業尿素產量，利潤總額20強，甲醇行業節能減排先進單位榮譽稱號。此外，本公司於2018年度榮獲職工服務先進集體，河北省誠信企業，中國氮肥工業發展60週年授予東光化工「先進企業」，氮肥甲醇行業節能減排先進單位，東光化工「先進單位」和全國氮肥企業尿素產量20強等稱號。

以下為本集團於2018獲得的榮譽概覽：

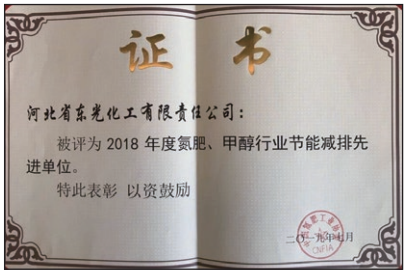
獲中國氮肥工業協會確認東光化工2017年尿素產量及企業利潤進入氮肥行業20強，並榮獲「全國氮肥工業尿素生量、企業利潤20強」稱號。

於2018年，中國氮肥工業發展60週年之時，東光化工榮獲中國氮肥工業協會授予「先進企業」榮銜。

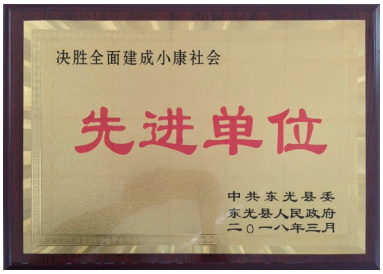


東光縣工會聯合會於2018年授予東光化工「職工服務工作先進集體」榮銜。

東光化工在2018年度被河北省誠信企業評選委員會評為「河北省誠信企業」。



2018年氮肥、甲醇行業節能先進單位。



中國共產黨東光縣委員會和東光縣人民政府在2018年建立小康社會時，將東光化工評為「先進單位」。

1.2.2 主要成就概覽

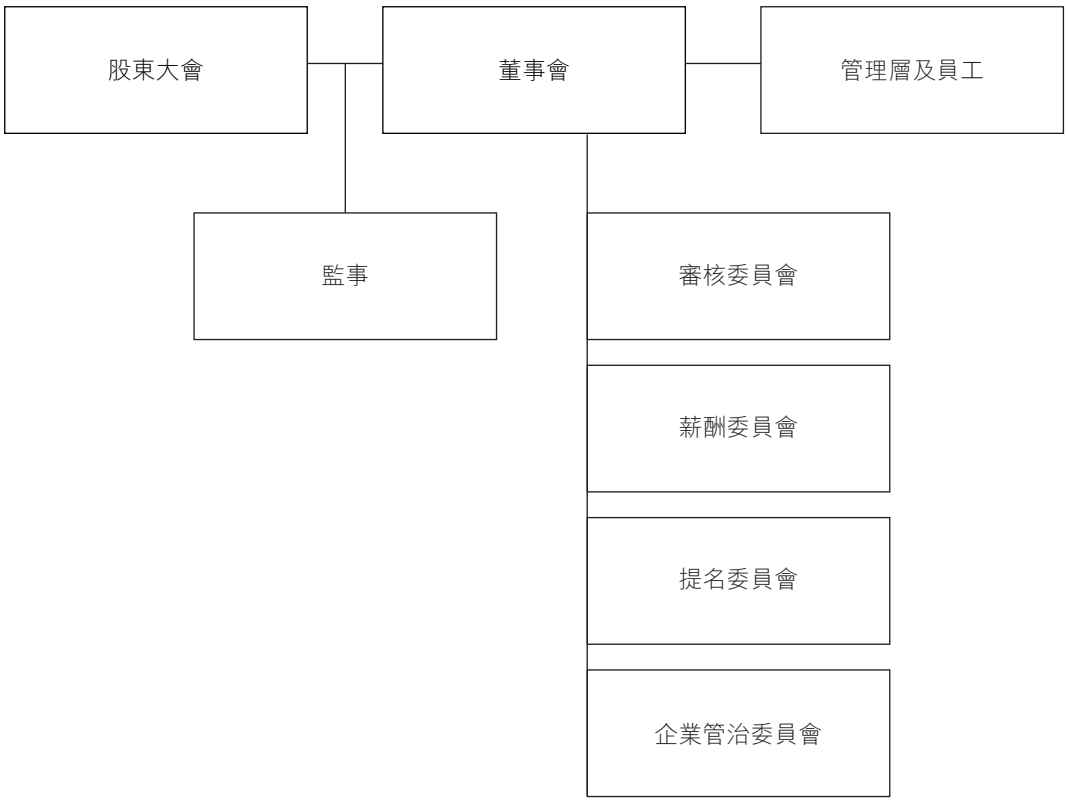
我們在行業發展及環境保護方面取得重大進展。我們已在生產線上實施或裝設先進的技術或設備，例如加熱溴化鋰吸收式製冷機組、餘熱回收技術、循環流化床鍋爐、無動力氨回收、尿素造粒塔粉塵回收、全低溫轉化工序、液體二氧化碳等等，有效提高生產能力、降低生產成本，使公司的污染物排放量遠遠低於規定目標。此外，我們已提升遵守環境法律法規的能力，符合國家可持續發展策略，並為社會及自然環境帶來不少積極影響。

1.3 公司管治

1.3.1 公司管治框架

按照國家相關法律法規，股東大會決議案和本公司章程細則，本公司明確了董事會、監事會、管理層和本公司內部各層級機構設置、人員編制、職責權限、工作程序和相關要求的組織層次體系。本集團管理架構如下表所示：

本公司管理架構



參照以上公司管治體系，治理的主要情況如下：

(1) 關於股東與股東大會：本公司按照《章程細則》召集、召開股東大會。報告期內，本公司股東大會審議相關議案和本公司的重大經營決策時，通過投票的方式對會議的議題進行審議，依法行使職權。會議期間，股東大會審議並批准董事會及監事會的報告、修訂本集團章程細則，以及批准本公司的年度財務預算案及最終會計計劃。

(2) 關於控股股東與上市公司的關係：股東大會的決議案，必須經出席會議的股東所持表決權過半數通過。控股股東嚴格遵守證券市場有關法律法規的規定，規範自身本公司治理和信息披露程序，勤勉盡責，促進上市本公司規範運作，提高上市本公司質量。控股股東應當保障上市本公司資產完整，不存在侵害上市本公司對法人財產的佔有、使用、收益和處分的情形。控股股東嚴格按照有關規定履行信息披露義務，並保證披露信息的及時、真實、完整，未有虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏。

(3) 關於董事及董事會：本公司全體董事嚴格按照《章程細則》以及相關法律法規的規定行使權力和義務，重視履行職責，維護本公司利益。本公司董事包括獨立董事，且皆為自然人並未持有本公司股份，以謹慎、認真、勤勉的態度，依據自己的專業知識和能力對董事會審議的議案作出客觀公正的判斷。獨立董事可以確保有足夠的時間和精力以獨立、有效地履行相應的職責，維護本公司整體利益，並時刻關注中小股東的合法權益不受侵害。嚴格按照本集團制定的《關聯交易管理制度》做出正確的判斷，以確保關聯交易的公平合理。

(4) 監事：根據《章程細則》及相關法律法規，本集團監事監督本集團的財務狀況、日常活動及全體董事、經理及其他管理人員的行為，以確定彼等有否違反法律法規、本集團章程細則或股東大會決議。本集團的監事監督及檢查本集團的業務活動，並為本集團的最佳利益行使其權力。彼等亦可參與董事會會議，並就董事會決議提出問題或建議。

(5) 關於高級管理人員：本集團嚴格按照本集團《章程細則》的規定聘任和變更高級管理人員，高級管理人員層均能按照法律和法規履行職責，對於本集團的經營管理和業績效益負有重要的責任，且能遵守法律、行政法規和本集團章程細則，對本公司負有忠實義務和勤勉義務，為實現本集團的最大利益盡心竭力。

1.3.2 東光化工有限公司董事會概覽

陳繼敏女士於2018年4月6日獲委任為本公司非執行董事，以監督管理層及參與本公司業務及事務的發展，並就董事會所面對的上述議題發表客觀意見。於2018年12月31日，董事會由八名董事擔任，其中包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。董事主要資料：

姓名	年齡	職位	獲委任日期	加入本集團的日期	職責
王治河先生	61歲	執行董事 董事會主席	2014年6月12日	1998年7月	負責本集團的整體策略發展及帶領本集團業務發展
孫毅先生	64歲	執行董事 董事會副主席	2014年6月12日	1998年7月	負責本集團的整體財務管理及內部控制
孫祖善先生	66歲	執行董事 營運總監	2014年6月12日	1998年7月	負責本集團的整體營運管理
徐希江先生	57歲	執行董事 技術總監	2014年6月12日	1998年7月	負責本集團的整體技術及生產管理
陳繼敏女士	44歲	非執行董事	2018年4月6日	2018年4月	監督管理層、參與指導本公司業務及事務，就董事會面對的議題發表客觀意見
林秀香女士	56歲	獨立董事	2017年6月20日	2017年6月20日	監督董事會並作出獨立判斷
劉金成先生	54歲	獨立董事	2017年6月20日	2017年6月20日	監督董事會並作出獨立判斷
吳世良先生	46歲	獨立董事	2017年6月20日	2017年6月20日	監督董事會並作出獨立判斷

1.3.3 相關權益人概覽及溝通成效

本集團權益者與本集團屬互相依賴的關係。相關權益者通過本集團來實現個人目標。本集團的發展離不開各權益者的投入或參與，與本集團的生存和發展密切相關，相關權益人對於企業管治也是至關重要的，與相關權益人之間是否有良好的溝通直接影響到本集團的發展，本集團應時常保持與相關權益人的聯繫以方便瞭解權益人的目標與關注所在，且決策時，權益人的意見為需要考慮的因素部份。權益人為本公司分擔經營風險，部份則監督和制約本集團，不同權益人在本集團中扮演者不同的角色，詳情如下：

權益人	主要目標及關注點	溝通途徑	措施
股東及投資者	穩健運營，收益回報，保障股東權益，信息披露真實、準確、及時。	中期報告、年報，股東大會，聯交所的信息披露	按上市規則定期披露中期報告、年報及公告，並舉行股東大會。
客戶	產品質量和數量保證，長期穩定合作。	定期拜訪，保持溝通。	本公司設立質量檢驗中心和客戶服務中心，一方面嚴格監控和檢測產品質量，為客戶提供放心滿意的產品；另一方面，以保障客戶利益為中心，方便客戶、服務客戶，確保發運貨順暢。
政府	合法經營，依法納稅，安全、環保生產，履行社會責任。	實地視察、檢查，工作會議研討，審批工作報告。	合法經營，合規管理、依法納稅，加強本公司安全、環保管理；接受政府監督檢查考核，積極承擔社會責任。
員工	基本權益保障，福利薪酬待遇，工作環境，發展空間，職業健康與安全，自我價值實現。	工會，員工與管理層溝通渠道，設立員工微信平台方便員工及時反饋工作建議，員工活動，培訓與學習。	成立企業工會組織，提供員工交流平台；及時足額發放薪酬福利，依法繳納社會保險；提供健康、安全的工作環境；建立公平的晉升機制；關愛員工，幫助困難職工，組織員工活動。
供貨商	公平招標，長期穩定合作，按時付款。	招標會議，洽談會，日常溝通。	公平招標，擇優選擇，按約履行合同，加強日常交流，與優質供貨商長期合作。

權益人	主要目標及關注點	溝通途徑	措施
銀行	按期還貸，經營狀況，經營風險，誠實信用。	工作會議，實地考察，貸後跟蹤，溝通。	按期還款付息，配合貸款審查和監督。
同行業者	公平競爭，合作開發，技術與經驗分享，行業發展。	研討會，交流考察，洽談，行業組織會議。	踐行公平競爭，合作共贏，分享經驗，參加行業研討會及考察交流活動十餘次，促進行業可持續發展。
市場監管機構	遵守監管規定，合規經營，披露信息和申報資料。	諮詢，信息披露，報告，申報資料。	嚴格遵守監管規定，依法及時、準確、真實披露信息和申報資料。

- 投資者關係管理

  投資者關係是提升本公司價值的重要因素，加強投資者關係的管理有利於本公司建立良好的資本市場，提高投資者對本公司的認同和忠誠度，進而實現本公司相對價值最大化。本集團經電郵與投資者溝通，按上市規則定期披露中期報告、年報及公告，及舉行股東會。

- 客戶關係管理

  東光化工從加入此行業以來全面發展生產技術及提升管理，不斷提高產品數量及質量，使得本公司與行業內的客戶建立了長期而穩定的關係。本公司與新客戶簽訂合約前通常會拜訪他們，以討論他們要求的產品及服務質量和未來的採購。本公司基本可以滿足華北地區及中國東北地區尿素產品的供應。

  為了保障產品的質量及客戶的訂單及時完成，本公司採用了質量管理及對於產品生產過程中推行的一套質量控制系統，主要針對產品的測試及檢查；並在包裝及存儲過程中對產品質量進行嚴格的把控。

- 環保局關係管理

  滄州市環境保護局東光縣分局嚴格按照國家環保相關法律法規對東光化工進行環保監督管理和環境監測等。東光化工的環保工作能夠達到環保部的要求。

2. 企業環境績效分析

2.1 主要業務地區相關環保政策概覽

政策及法規	頒佈日期及機構	主要內容
河北省大氣污染防治條例（2016修訂）	2016年1月13日，全國人大常委會	保護和改善環境，防治大氣污染，保障公眾健康，推進生態文明建設，促進經濟社會可持續發展。
《中華人民共和國大氣污染防治法》（2015年修訂）	2015年8月29日，全國人大常委會	
《中華人民共和國環境保護法》（2014年修訂）	2014年4月24日，全國人大常委會	保護和改善環境，防治污染和其他公害，保障公眾健康，推薦生態文明建設，促進經濟社會可持續發展。
《中華人民共和國水污染防治法》（2017修訂）	2017年6月27日，全國人大常委會	保護環境、防治污染，促進合成氨工業生產公益的污染治理技術的進步。
《中華人民共和國環境保護税法》	2018年1月1日，全國人大常委會	保護及改善環境，減少污染物排放。
《河北省企業信用評價管理方法（試行）》	2017年11月29日，全國人大常委會	加快河北省環保信用體系的建設，樹立「守信激勵，失信懲戒」的環境保護機制，落實環保企業的主體責任。
《建設項目環境保護管理條例》	2017年10月1日，全國人大常委會	防止建設項目產生新污染，破壞生態環境。

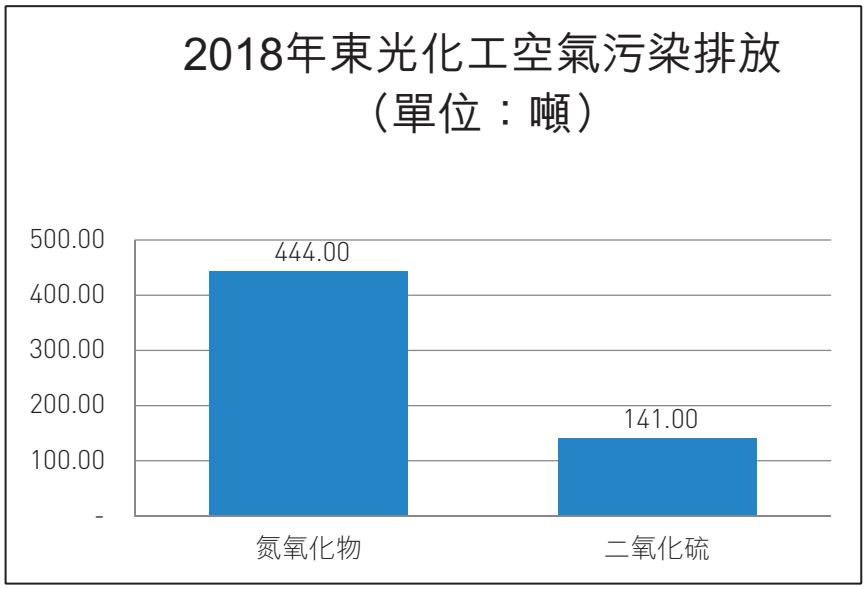
2.2 企業排放物相關分析

東光化工由於燃料燃燒導致排放的空氣污染物主要包括氮氧化物(NOx)，二氧化硫(SO_2)及顆粒物。排放的廢氣絕大部分來自於煤炭燃料燃燒的消耗，小部分來自於汽車的行駛消耗排放。

本公司主要燃料燃燒源為煤炭，消耗燃料的車輛類型主要為小型和輕型汽車，其中主要來自於體積細小車輛，以及客車、貨車及其他車種的消耗。

2.2.1 廢氣排放數據計算

燃料在燃燒的過程中會排放氮氧化物、二氧化硫和顆粒物等空氣污染物，而污染物排放過量會導致空氣的污染，故污染物的排放適量是化工行業的重要前提與首要任務。通過獲取並收集整理東光化工的氣體燃料消耗及汽車排放等數據來計算各排放物的排放量如下圖所示：



根據當地環保局對廢棄物排放量制定的標準指標來看，氮氧化物全年的限制指標為549.25噸，二氧化硫全年的限制指標為327.1噸。而如上圖顯示，經統計並計算出來本公司於2018年度氮氧化物和二氧化硫的排放量分別為444噸和141噸。兩個主要的空氣污染物的排放總量均未超過限制標準。

2.2.2 溫室氣體排放數據計算

溫室氣體會通過直接和間接兩種方式排放，燃料經固定源和流動源燃料燃燒會直接排放一定量的溫室氣體，是涵蓋由本公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，即為範圍1；來自本公司內部消耗的電力則會間接排放溫室氣體，即為範圍2。本公司在經固定源燃燒這一生產過程中產生的二氧化碳基本都可以回收，利用此部分回收的二氧化碳通過回收裝置進而生產成副產品液態二氧化碳，隨後銷售。經流動源(小型和輕型汽車)消耗的燃料進而排放的二氧化碳、甲烷和氧化亞氮的排放總量為93,738.05噸二氧化碳當量。通過獲取並收集整理東光化工每月的電費發票的數據計算出二氧化碳排放量為666,930.60噸二氧化碳當量。

2.3 廢棄物分類及排放情況

2.3.1 廢棄物分類及處理情況

2018年度東光化工廢棄物分類及處理情況(單位：噸)

類別		名稱	收集	處理	重量
一般廢棄物	不可回收廢棄物	果皮、殘餘食品等生活垃圾；	投放到本公司垃圾箱內	收集處理	6
	可回收廢棄物	爐渣、污泥	投放到規定的存放處	送三廢爐燃燒	46,000
		廢紙類：廢報紙、辦公廢紙等	投放到規定的存放處	廢品商	1.5

2.3.2 固體廢棄物排放情況

2018年度東光化工固體廢棄物產生情況(單位：噸)

無害廢棄物	污泥 528

本公司所產生的污泥無排放指標，且不進行排放，而是經產生後直接送入三廢爐進行燃燒處理。

2.4 企業資源使用相關分析

2.4.1 企業主要能源消費結構

2018年度東光化工消耗汽油63噸，柴油56噸，煙煤25萬噸，無煙煤共84萬噸。同時，業務耗電量13.0億千瓦時，地下水總耗水量約78萬噸，水密度為1.0×103千克／立方米。其中，東光化工根據國家相關的環境保護政策及法規依法適用水源，並一直秉承節約用水的好習慣。

2018年度東光化工業務能源消耗共計折合約121萬噸標準煤，其中68.69%來自無煙煤，20.61%來自煙煤。

2018年度東光化工各種類能源消耗情況比較

(單位：噸標準煤)

電力	130,104.00
無煙煤	836,082.00
煙煤	250,896.00
汽油	63.00
柴油	56.00
合計	1,217,201.00

2.4.2 企業其他能源消費統計

作為較大能源消耗源的煤炭，對於本公司來説，通過系統最大程度的使用尿素生產中排出的氣體發展尿素產業鏈，同時降低能源消耗、排放及環境污染是本公司的艱巨任務。截至2018年12月底，本公司辦公室設備的數目和種類經統計，電腦共202台，打印機41台，傳真機3台，複印機2台，總體來看設備的數量不大。除了工作設備外，燈泡共1,500個，均為節能燈。空調共120台，均為分體式。

2018年度東光化工的污水排放處理量為每小時外排42立方米。所有污水排放均按國家相關的環境保護政策及法規進行妥善處理。

此外，針對尿素行業來説，化肥包裝物的用量及處理對保護人畜安全和生態環境也有著重要的意義。本公司於2018年度使用包裝袋1,100噸，每生產單位佔比為0.10%。為了加強尿素包裝袋質量管理，本公司制定了包裝袋檢驗管理制度，嚴格按照制度執行抽檢並出具檢驗報告。廢棄包裝袋均被規範回收利用並統一科學處理，最大程度的保護生態環境。

2.4.3 節能減排方案及成效

節能減排是貫徹落實科學發展觀，促進經濟結構調整和轉變經濟發展方式，增加可持續發展潛力的重要舉措。東光化工在節能減排環節制定了相關方案和計劃，致力實施並取得了一定的成效。本公司通過完成生產線的多次技術升級，進一步改進生產線過程中的節能功能，包括減低電力的消耗。並在2016年及2017年度被評為「十二五」期間氮肥、甲醇行業節能減排先進單位。

2.4.3.1 關於防凍堵和避免浪費

本公司為了最大限度地避免浪費，切實做好防凍堵工作，規定當班調度長應時刻關注氣溫達到零攝氏度上下時的溫度變化，及時通知各崗位檢查各倒淋的排放情況，避免凍堵事件的發生。

2.4.3.2 關於暖氣開停

本公司為了合理控制暖氣的開停情況，規定當氣溫高於15攝氏度需停止各辦公樓、車間等取暖措施，低於15攝氏度根據職工需要適當供暖，避免由於暖氣的長期工作導致資源的浪費。

2.4.3.3 關於節電管理

本公司本著最大限度節約用電的原則，規定辦公用電腦的及時關閉，生產車間的空調開停控制和廠區內的禁止長明燈，要求職工做到人走燈滅，風扇停。飲水機需在下班後關閉開關。

2.4.3.4 關於空調使用

本公司對於空調使用本著安全管理、節能降耗的原則，並根據季節氣溫的變化對其使用作出了相關規定。使用期間應關閉門窗，不得隨意改變空調機的風葉方向，下班時及時關閉空調等節能規定。

2.4.3.5 關於規範用水

節約用水也是有效節能減排的重要舉措。本公司堅持杜絕浪費水的現象發生，並根據長流水等考核內容實施考核標準予以處罰。增加水龍頭的情形需申報生產部等，經批准後才可實行。

2.4.3.6 關於節能降耗

本公司生產部每月根據現實狀況對制氣、淨化、壓縮和尿素等制定總節能降耗的措施，對直通爐等進行改造進而提高發氣量，出水補入合成循環水來降低循環水氯根。利用舊的不銹鋼管對尿素合成塔檢漏進行改造。對生產的各部分需要加強改進的裝置進行改造，選擇更好工藝進行優化，從環保和節能的角度對排放蒸汽回收利用，進行實現更多節約能源降低消耗的可能性。

2.5 企業環境保護

2.5.1 廠區空氣、水質和噪音檢測報告

環保局每年委托或本公司自行委托檢測技術服務公司對本公司運行狀況和環保設施進行了檢查。主要對廢氣、廢水、噪音所對應的地點和項目按照執行標準值來進行監測，通過監測儀器查看各設備的監控限值是否超過了標準值。根據檢查情況和檢測結果得出檢測結論並出具監測報告。本公司根據監測報告用於排污許可證的辦理工作。

2018年兩年的監測報告數據中顯示，廢氣、廢水及噪音的監測值均符合地方或國家排放標準值。

2.5.2 降污減排措施

2.5.2.1 資源循環利用

本公司在生產中每噸尿素需要消耗一定量的蒸汽，本公司對這部分蒸汽冷凝液通過尿素裝置進行回收利用。蒸汽經循環水冷卻後符合要求的即可循環用於相關車間的取暖，節約白煤的使用。不符合要求的經處理後外排。另外，本公司還會利用燃料燃燒所產生的餘熱進行發電，從而節省直接燃煤發電所耗用的部分原材料。

2.5.2.2 廢棄物處理方式

廢棄物是化工行業在生產中的產物，處理不當會對周邊環境造成嚴重程度不等的污染。故東光化工將廢棄物經過治理設施處理合格後才可排放。本公司在處理因鍋爐燃燒過程中所產生的廢氣時所採用的技術是SNCR脱硝-電袋複合除塵-氨法脱硫，最後達到國家標準進行排放；處理造氣煤渣的辦法是直接送入三廢爐進行燃燒；廢水的處理方式是排入污水處理設施，部分經處理後循環使用，其他處理達標後排放。

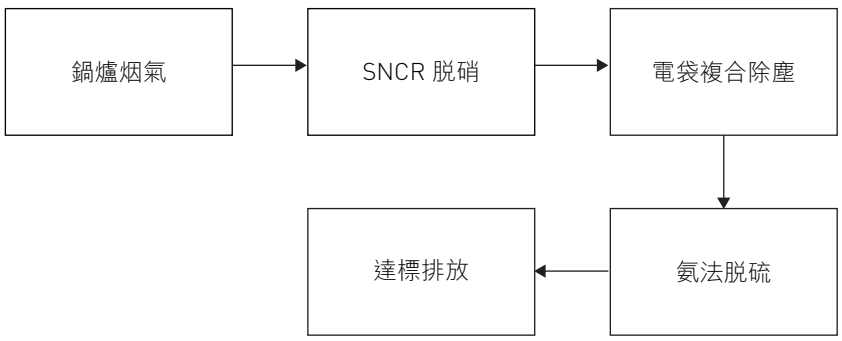
2.5.3 提升污染控制設施

根據河北省自然省廳於2018年9月發佈的《京津冀及周邊地區2018-2019年秋冬季大氣污染綜合治理攻堅行動方案》中對於深化工業污染治理的要求，自2018年10月1日起，為落實該政策，本公司積極改進儲存煤炭的煤棚最初顆粒物排放問題，繼續推進工業企業排放治理，在落料口增加收塵設施，減少了揚塵排放。

2.5.4 環保系統處理流程(處理有害物質)

2.5.4.1 廢氣、廢水、廢渣處理流程圖

廢氣處理流程圖



生產過程會產生廢氣。本公司已採用程序循環使用火爐燃料生產過程所產生的廢氣，並亦裝設濕式洗滌器以去除塵埃。鍋爐產生的廢氣經靜電除塵器、脱硝及脱硫設備淨化。

於2018年，增設70萬立方米／時的煙道氣脱硫升級項目。對氨法脱硫廢氣處理段煙道氣脱硫裝置作進一步改造，增加噴淋接觸面積，增加噴塗層，大大提高脱硫除塵效果，更符合國家環保要求標準。

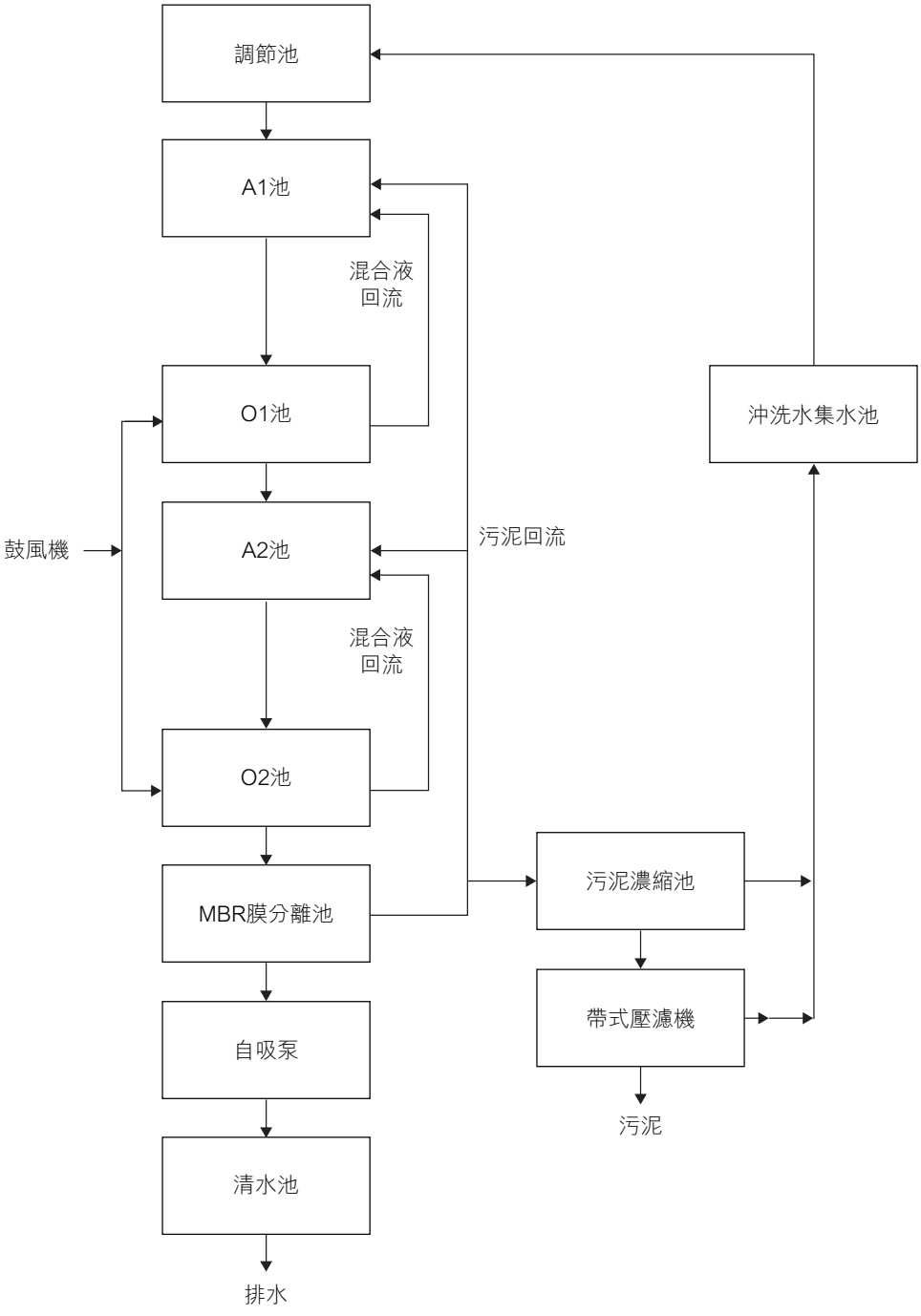
廢渣處理流程圖

有別於使用天然氣為原材料的尿素生產商，本公司的生產過程及鍋爐產生大量的煤渣。本公司將產生的煤渣送至三廢爐燃燒，燃燒後會循環使用部分爐渣作為鍋爐燃料及向本公司出售其他廢料(如除塵器收集的粉末)作建築工程用途。

三廢爐主要是處理廢氣、廢渣、煤沫三種廢棄物的設施。為於2018年進一步響應環保政策，原有150噸鍋爐及90噸三廢爐無備用脱硫設施的問題已解決、污染物排放減少，及煙道氣脱硫設施持續改進，以令節能及減排取得更好效果。根據本公司的生產情況，按照兩爐一塔設計方案的工程已展開，以更符合國家超淨排放要求。上述四個設施設置了不同的排放口，且均和市局聯網，達到信息公開，時刻按照指標進行排放。經統計，三個煙囪的操作實數為24小時／天，以達到生產設施不間斷。過去三年的運作時間如下：

時間 類別	2016年		2017年		2018年	
	運作日數	運作時數	運作日數	運作時數	運作日數	運作時數
三廢爐煙道(120噸)	285	6,840	349	8,376	362	8,680
三廢爐煙道(90噸)			92	2,208	277	6,654
鍋爐煙道(1,500噸)	191	4,584	305	7,320	260	6,239
新廢氣排放口					84	2,024

廢水處理流程圖


調節池
A1池
混合液
回流
O1池
沖洗水集水池
鼓風機
A2池
污泥回流
混合液
回流
O2池
污泥濃縮池
MBR膜分離池
帶式壓濾機
自吸泵
污泥
清水池
排水

本公司生產及營運須遵守有關排放廢水、固體廢物及氣體適用於中國的各項環保、職業健康及安全法律及法規、政府政策及行業標準。本公司已分別於一號廠房及二號廠房裝設廢水處理設施，以處理本公司產品於生產過程中所產生的所有廢水，有關設施各自的廢水處理能力分別為每天154噸及845噸。有關經處理的廢水經回收後將用於產品的生產過程。

2.5.4.2 新排放物處理設施

為於2018年進一步響應環保政策，原有150噸鍋爐及90噸三廢爐無備用脱硫設施的問題已解決、污染物排放已減低，及煙道氣脱硫設施正持續改進，以令節能及減排取得更好效果。根據本公司的生產情況，按照兩爐一塔設計方案的工程已展開，以更符合國家超淨排放要求。

2.5.5 環境檢查部門日常檢查

為保護本公司的生活及生產環境、防止污染、實施可持續發展策略、逐步實現清潔生產、按照本公司製定的《環境保護管理規例》落實相關管理，員工必須留意節能減排計劃，以及令員工的環保意識及法律觀念得以提升。我們保持生產車間清潔，及時清理工廠道路，防止粉塵污染，及時檢查、修理、維護環保設施，確保設備完整。監督及管理由環保部負責。環保部進行每日檢查，亦按照每天的檢查計劃進行突擊檢查，對雜項的適時處理及不符合要求的車間和部門作出處罰，並製作處罰通知。每天檢查每一生產設施的運作情況，並製作環保檢查表，以檢查設備是否準時或設備是否正常運作。

3 企業社會責任分析

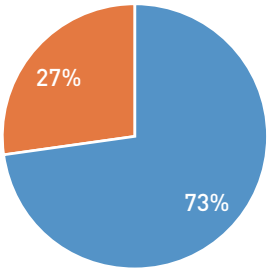
3.1 僱傭及勞工現狀分析

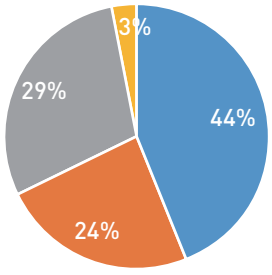
3.1.1 員工僱傭情況及勞工準則概覽

東光化工按照國家和地方的政策對員工的僱傭及勞工情況制定完善的員工僱傭規章制度，從員工手冊中的規定看出，員工每日工作8小時，工廠工人實行三班倒制度。非生產部門一個月休5天，生產部門一個月休8或9天。同時，員工依法享有任何法律規定的福利、工資和假期。員工招聘嚴格按照本公司既定的招聘流程和計劃來僱傭員工，堅決抵制錄用未成年兒童作為本公司的正式員工。本公司秉承「公正、公開、公平」的原則激勵和約束每一位員工。

為了本公司和員工的共同發展，東光化工的每一位員工都有晉升的權利和機會。按照本公司制定的績效考核實施辦法，對自薦的員工進行考核評估，對評估合格的員工實行晉升制度。

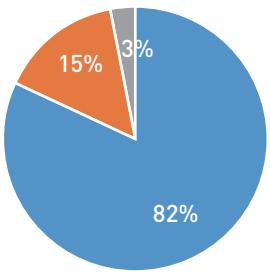
2018年度東光化工按照各主要指標劃分的員工比例





性別

年齡層



學歷背景

2018年度東光化工員工人數及流失率

員工類別	年末人數	佔年末總人數比例	流失人數	流失率
職能管理	178	14.00%	2	1.12%
尿素生產	1,014	79.78%	35	345%
其他	79	6.22%	1	1.27%
總計	1,271	100.00%	38	2.99%

截至2018年12月31日，東光化工在職員工數量合計為1,271人，其中男性佔比較大，其中從事尿素生產的員工人數最多。總體來看本公司全年度流失率較小，人員變動不大，整體處於較穩定狀態。東光化工每年為全體員工進行健康檢查，並邀請醫院「上門服務」，為員工提供便利。除此之外，生產線的員工還享有在合資格進行職業衛生(安全)體檢的醫院進行身體檢查，而對於女性員工也給予保護，即在每年自願體檢時多增加了一些關於女性健康的檢查項目。本公司平時也會注重員工的娛樂活動，不僅開展日常討論及競賽等活動，也會不定期給員工提供外出遊玩的時間，讓員工們在繁忙的工作之餘身心得以放鬆。

3.1.2 員工健康與安全保障概覽

為了確保員工身體健康，防治污染，實施可持續發展戰略並逐步實現清潔生產，東光化工發佈了《生產系統百分考核管理辦法》、《東化環境保護管理規章制度》等文件，建立健全保護制度。無論從安全環保到設備及工藝管理，或是從員工勞動紀律到各項規範的管理，均對各單位管理人員和所有職工的獎金進行百分考核，並在每月獎金分配時兑現。排除重大事故隱患，對發現的隱患及時處理，以此保障員工有良好的工作環境。下圖為安全預警教育會議的照片。

於2018年11月，河北省人民政府辦公廳就河北省某化肥公司防火爆炸事故發出緊急通知。我們為這起事故開辦安全預警教育會議。分廠及公司分開組織。我們以該事故為案例，持續抓緊安全生產。對不同類型的隱患採用不同的調查方法及調查頻率，負責人應嚴格按照《安全檢查和隱患檢查及管理系統》分類實施防控，應及時處理隱患。此外，我們亦將各部門隱患的調查、處理及監測狀況囊括於每月安全評估之中，獎勵優秀車間，並懲罰未按要求實施的負責人。我們將做好公司的安全生產，防止類似事故發生。下圖為日常工作知識測驗的照片。

為進一步提高員工素質及專業能力，組織生產人員的生產部門於2018年進行日常工作知識考試。考試內容包括每一職位的工作、與其他職位的關係及填寫記錄的標準，旨在調查生產人員對其職責的觀念及日常生產操作的熟識程度。相關員工認真回答，且十分自律。他們遵守考場紀律，並在考試規定時間內完成考試。在該評估中，就產生氣體主要操作、90噸主要操作、蒸汽輪機主要操作的考試均在出勤的基礎上進行。我們把每一更次的出勤記錄、札記及考試成績結合起來，並給予獎勵。通過考試，生產部門全體員工進一步深化各崗位的運作程序、崗位職責定義更明確、崗位生產質量得保證、確保未來能更好地完成生產任務，以及提升每個人的工作及學習積極性。

作為化工行業，確保生產的安全對我們來説是重中之重。為確保安全生產，我們已制定並落實《工作環境和安全管理辦法》、《現場安全管理百分考核辦法》等規章制度。按照生產系統百分考核管理辦法來評定日常的生產安全問題。各部門負責人是文明生產的第一責任人。環保處負責本公司的文明生產管理工作的監督、檢查，實行日常檢查和定期聯合檢查的辦法，對違反文明生產考核標準的部門下達日考核和限期整改通知，並做好日考核和整改檢查記錄和台賬，2018年分廠設備檢修台賬見下文。同時由安全處每季組織生產、設備、工藝、電氣、儀錶及其他部門共同參與的全面檢查，以安全責任制和安全生產管理制度落實為檢查重點，保障設備的安全運行。為了保證安全設施齊全，完好，正常使用，對大型變電站實行一年一修制，小型的生產設備也會定期維修和維護。

我們還會對隱患進行季節性和專業性排查，隨即編制隱患檢查記錄，安全處建立事故隱患檔案，明確隱患級別，按照「五定」原則，督促隱患治理的各項措施落實，對隱患治理情況進行監控，保證隱患治理按期完成。對查出的安全隱患要及時整改，對無力整改的須及時採取相應的措施。且消防器材配備到位，以防事故等突發事件的發生。每月15號前後會發放勞防物資，按時保障員工的物資充足與完備。

在本公司員工的積極主動及各車間組的經常性自查下，2018年間未發生過安全事故。

安全生產指標	次數
環境污染事故	0
火災事故	0
輕傷事故	0
重傷事故	0
死亡事故	0

於2018年，東光化工積極組織車間人員接受教育培訓，強化員工安全意識，提升員工安全知識，主要培訓項目為安全操作技能；應急救援培訓；防護用品、應急用品培訓；車間可能發生的危險事故安全操作規程學習。此外，對員工的自我安全保護意識也著重進行講解，保證不僅產品質量合格，同時工作環境也一樣安全。此外，所有員工上崗前都要進行崗前培訓，以掌握必要的職業技能。部分員工還需要持證上崗，以免因技術不到位而造成不必要的傷害。

消防演習照片

東光化工有限公司本著「安全生產第一，環保決定未來」的口號及目標，落實國家安全生產法律法規，加強安全管理，進一步加強對全體人員的消防安全教育，做好工廠的消防安全工作。於2018年7月組織了一次消防演習，包括現場模擬火災疏散急救、滅火及救援受傷人員。參加者認真對待演習並且進行得井井有條。通過該消防演習，為應急人員提供了實用的模擬練習，使人人熟悉基本應急操作，增強員工的消防意識及應急逃生能力，為應急處理奠定了堅實的基礎。同時，我們還掌握了滅火器、消防栓等的操作方法及步驟，並在各方面進行改進。下圖為安全防護產品佩戴比賽的照片。

2018年6月，為加強本公司的安全及環境管理工作，在生產過程中保護員工的人身安全及健康，及減少不必要的事故，安全處組織生產人員舉辦穿戴呼吸器具的比賽。遊戲採用計時形式，包含使用前檢查及佩戴操作等步驟。遊戲以單一組別進行。聽到「開始」口令後，遊戲便開始計時。佩戴完畢即舉手。完成所有步驟後，遊戲計時結束。根據評分標準，第一位完成防護裝備並佩戴正確的人獲勝。通過本次比賽，不僅能檢視員工的安全技能，還提高了員工安全及環境事故的應急救援能力，充分動員員工積極關注安全事故。

2018年7月，本公司組織全體員工參加健康檢查，邀請醫生，並將相應工具搬到本公司，為員工進行體檢。此外，還為婦女增設若干婦科檢查，使員工對健康狀況有全面了解。對於某些在生產中有灰塵及噪音的崗位的在職員工而言，也將安排相關的職業健康檢查，組織員工到醫院體檢，以確保員工健康，並發佈職業健康檢查報告。

3.1.3 員工發展及培訓情況概覽

本公司為了給員工提供更好的工作環境及發展前景，不定期的多次安排形式多樣的在職培訓、崗位技能比賽、日常討論學習、外出旅遊等各種各樣的休閒活動及捐款；例如互惠捐款。本公司內部培訓分為入職培訓和日常培訓。培訓內容主要分為工藝和安全兩個部分，在2018年度培訓統計共644次，共計846個小時，累計參加人數2,222人。培訓後會有考核。

培訓名稱／種類	培訓內容簡述	內部／外部培訓	累計培訓小時數（單位：小時）	累計培訓場次（單位：場次）	累計參加人數（單位：人）	累計參加人數佔新入職／全體員工總數的百分比	有無考核及考核結果
入職培訓	工藝	內部	144	18	56	100%	Y
	安全	內部	48	6	56	100%	Y
日常培訓	工藝	內部	472	472	1,010	78%	Y
	安全	內部	182	148	1,100	85%	Y
合計			846	644	2,222		

- 環保知識培訓

  2018年1月，東光化工所有管理人員參加了環保知識培訓。他們通過分析水資源、噪音、垃圾產生和污染物排放、環境污染後果及人身傷害的現狀，列出需要高度關注的物質。此外，他們列出常見及不合規案例，讓參與者在此培訓的基礎上學習相關的環保知識，以及合理利用自然資源，防止環境污染和破壞。管理人員負責公司的環保工作管理，規劃和實施公司的各項環保工作，以及相關的廢水、廢氣和噪聲管理措施，以減少對環境的影響。

- 焊工技能競賽：

  對員工崗位的所需及發展而言，準確掌握和不斷提高技能非常重要。為提升前線員工的技能及提升員工的焊接水平，本公司於2018年4月組織了一次焊接人員技能競賽，以車間為參加單位。所有員工在日常訓練場所專注於技能評估，目標在於提高工作技能，為員工提供展示才能的平台。在收到比賽通知後，每支隊伍都積極主動，熱烈報名參賽。通過舉辦這次技能競賽，員工彼此大量交流和學習，本公司焊工的技術質量和技術水平得到進一步提高。同時，參賽選手還通過這平台增長知識、學習到焊接技術、提升專業技能、積累比賽經驗，營造了良好的學習和競爭氛圍，以達到本次比賽的預期效果。

- 員工籃球比賽：

2018年國慶期間，東光化工工會組織分廠和職能部門舉辦「東光盃」職業籃球比賽。八支隊伍參加了本次比賽，包括第一工廠營運隊、第二工廠營運隊、生產系統維護隊等。每支隊伍有8名隊員。比賽還有一名裁判、一名評述員、一名記分員、一名計時員及幾名工作人員。在比賽過程中，兩場交叉淘汰賽於午間舉行。獲勝者進入決賽。最後，冠軍和亞軍獲得獎杯並獲得物質獎勵。參與者獲頒發紀念獎。在球場上，球員都積極進攻，努力防守，大汗淋漓，彰顯表現。最後一場比賽在觀眾的掌聲中結束。通過這場職業籃球比賽，員工的工餘文化生活更為豐富，並且經這場比賽傳承友誼、團結、合作。這比賽不僅增進了員工之間的相互了解，更減輕了工作壓力，使員工在緊張工作後放鬆身心，激發工作積極性，促進主動和積極的工作與生活態度。

- 部門拔河比賽：

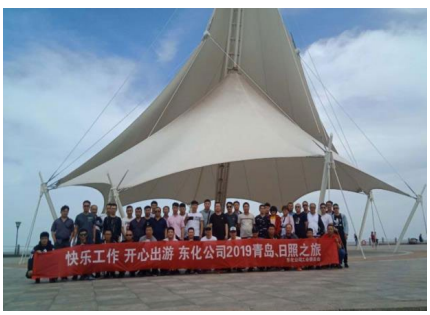
為豐富員工的精神文化生活，增強企業凝聚力，促進職能部門之間的溝通與協作，辦事處於2018年5月在籃球場舉行了一場拔河比賽。比賽共有六支隊伍，每支隊伍11人，共有66人熱烈地參與了比賽。比賽形式是三局兩勝制。六支隊伍分為三組，每組有一名獲勝者，三名獲勝者為決賽而戰。拔河比賽有四個獎項，即冠軍、亞軍和季軍以及參賽獎，每獎項有一個名額。每支參賽隊伍都積極參與，用自己的汗水展現團結、頑強毅力及勤奮精神的意義，讓每個人都感動，體現了員工的集體榮譽感。經過激烈比賽，在有節奏的呼喊及歡呼中畫出完美的結局。通過這場激烈的拔河比賽，員工增強了團隊合作精神，體現了本公司員工的積極向上精神。

- 三人四足比賽：

  除籃球及拔河比賽之外，本公司還於2018年8月於職能部門舉行了一場三人四足比賽。參賽單位為供應部及審計部。比賽開始前，職能部門人員在辦公樓後面的位置不斷練習，尋找最佳的拍擋及步伐節奏。一次又一次嘗試不同方法，彼此保持同步。比賽在歡樂中正式開始，三個人，每個人都抱著對方的肩膀，齊頭並進，非常考驗參與者的默契。員工在競賽中充分體現團隊精神，不僅增加了員工之間的溝通，而且增強了職能部門的凝聚力，使每個人都了解集體合作的重要性。

- 公司團隊建立活動：

  為豐富全體員工的工餘文化生活，舒緩日常工作壓力，增強員工隊伍凝聚力，我們組織全體員工參加名為「快樂工作，快樂旅遊」的旅遊活動。本次活動共提供兩條旅遊路線供員工自由選擇：山西平遙三日遊和日照青島三日遊。全體員工分別於2019年5月21日至6月1日分4批參加了此次活動。活動持續了12天。旅行結束後，所有工作人員都非常高興，並更全情投入到工作中。



3.1.4 防止童工或強制勞工的準則及措施

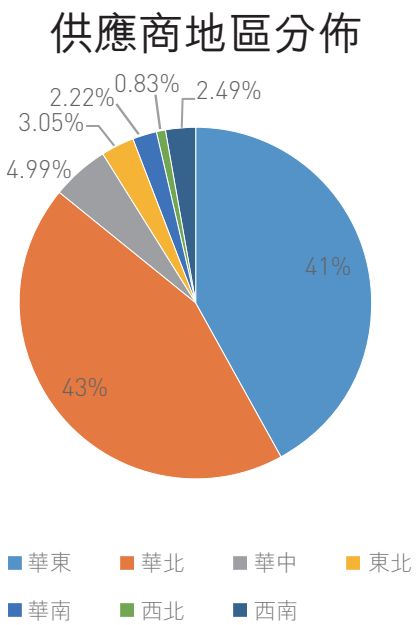
本公司在勞動用工中嚴格遵守國家的法律法規，嚴格禁止聘用童工。從招聘、登記、勞動合同等各個環節嚴格把控，避免因工作失誤僱傭童工。2018年度本公司及供應商的用工中，均未發現使用童工的情況，也未發現使用青少年工從事高體力勞動的情況。

3.2 運營管理現狀分析

3.2.1 供應鏈管理情況概覽

為有效的評價和選擇合格供應商，優化本公司供應結構，完善本公司供應體系，確保供應商的供貨質量及生產交付能力等能符合本公司要求，本公司對供應商的選擇和評價管理制定了相應的制度，根據本公司制定的《供應商選擇及評價管理制度》，設立職責評定小組對供應商的資質進行評定，按照規範對供應商進行考核評價，從中選擇優質供應商，以保證本公司正常生產的需要。

本公司建立了供貨商名錄，根據情況變化及時更新。對長期合作的供應商，供應處應建立檔案，索取有效的營業執照複印件、各類相關的證照。供應處組織有關部門及人員，每年年終對大宗業務供應商、長期供應商進行年度供應商綜合評估，根據評估情況確定次年的業務量，並書面文件記錄評價結果。選擇供應商的方式主要有招投標、詢比價兩種，2018年東光化工共有361家供應商，分佈在華東、華北、華中等各個地區，其中大部分供應商是通過詢比價的方式選擇的。



3.2.2 企業反貪污措施簡析

本公司嚴格按照國家相關的法律政策制定了反貪污的相關政策。損害本公司正當經濟利益的舞弊，職業道德的缺失等情況可以撥打舉報熱線電話，或者發電子郵箱，並對違規者採取適當措施。因舞弊獲取的不正當經濟利益，責令清退；給本公司造成經濟損失的，依據國家有關規定承擔經濟賠償責任。2018年，本公司未發生重大貪污訴訟案件。本公司需採購的所有物品、物資均由供應處集中採購。供應處應本著為本公司減低採購價格，保質保量的原則，忠於職守，廉潔自律的宗旨做好本職工作。

3.3 產品責任

本公司嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》等法律法規，全面注重產品的質量和銷售管理，從產品生產到出廠的每個環節均以高品質為要求以保障商品的質量，在產品增效和改良的環節不斷創新突破，以期提供更安全環保的產品。本公司於自有生產設施生產產品，故不斷尋找改善生產流程的空間，物色新生產設施模式，優化設備及升級生產設施，以改善生產流程質量及效率，保障產品更加高效。

此外，本公司制定並嚴格執行《產品質量安全管理制度》、《知識產權管理總則》、《銷售管理制度》等內部制度程序，努力提升客戶滿意度，加強售後服務，以贏得客戶的信賴和支持，從而盡到公司對消費者和社會的責任。

本公司的主要產品為尿素，無臭、可溶於水，且無毒，為一種高效中性農業用氮肥，作為一種中性肥料，尿素適用於各種土壤和植物，使用尿素不會在土壤中殘留有害物質，可以確保生產的產品都是綠色、環保和增效的。

3.4 社區投資

本公司在自身發展的同時不忘反哺社會，一直堅持參與公益慈善事業，亦大量投資於社區，並鼓勵員工參與到各種公益捐贈的活動中。

本公司為其所在的社區的居民提供了大量就業機會。

4 企業未來規劃

4.1 外在環境所產生的風險與未來的規劃

產品市場的供求關係不斷發生變化、市場行業競爭激烈、產品存在季節性波動及惡劣天氣狀況等外在因素均會對企業帶來一定的影響。東光化工地處煤基尿素生產較為密集的地區，行業競爭壓力較大，且目前企業盈利的80%~90%都主要為尿素產品，故企業的產品比較單一，若產品的市場供求關係發生較大變化，對本公司維持盈利等方面將會帶來較大風險。

面對市場供求和行業競爭等外在環境的不斷變化，無論此刻或是未來，我們始終都面臨著巨大的挑戰。故計劃積極引進節能降耗的新工藝、新技術，挖掘現有的生產潛能也是我們的重要任務，力爭在節能減排上有進一步的突破，保質保量生產產品的同時最大程度的降低能量的消耗。發展與主要產品相關的下游產品，不斷拓展產業鏈、產品鏈，加強與現有主要客戶關係的同時，積極拓展銷售渠道，鞏固市場地位，積極應對未來的挑戰。

4.2 內在因素所產生的風險與未來的規劃

研究開發、技術投入、信息技術運用等自主創新，高級管理人員的職業操守、員工專業勝任能力等人力以及組織機構、經營方式、資產管理、業務流程等管理因素，營運安全、員工健康、環境保護等安全環保因素都是企業所面臨的內部風險，也是企業應正確識別的內在因素所產生的風險。

我們作為河北省的中國主要煤基尿素生產商之一，我們擬採取一定的策略繼續鞏固及發展現有市場及行業地位，積極應對企業所面臨的內在風險。如在市場競爭激烈的環境下，進一步優化產品質量，並努力提升服務質量，以高質量的服務贏得客戶和市場，塑造良好的品牌形象和企業信譽。繼續發揮企業管理優勢，加強內部管理，通過高水平的管理，降低生產經營成本，提升企業利潤空間。同時積極引進有助於企業發展的高水平人才，提升企業整體管理水平和專業技術水平。

4.3 公司未來發展戰略及經營計劃

本公司將繼續鞏固和發展現有市場及行業地位，盡力提高股東價值。本公司將推進增長策略，包括增加產能，改善生產質量及效率，將價值鏈擴充至尿素相關產品、加強與主要客戶的關係及擴展客源，同時尋求建立戰略性關係及物色收購機遇。時刻關注對社會環境保護的問題，並秉承「發展企業、創造價值、富裕員工、奉獻社會」的發展理念，發揮更大的經濟效益和社會效益。